

# Porre fine al mobbing e alle molestie sessuali

## Contenuti e obiettivi

Il mobbing e le molestie sessuali sono un grave rischio non solo per le persone colpite, ma anche per l'azienda: le vittime si ammalano più spesso, l'atmosfera di lavoro risulta compromessa, la produttività diminuisce con conseguenti costi elevati per l'azienda. Di fatto, i dirigenti hanno dei doveri di assistenza nei confronti dei propri collaboratori. Tra questi vi è anche l'obbligo di proteggerli da mobbing e molestie sessuali e di intervenire in casi specifici. Ma qual è il modo giusto di intervenire o, meglio ancora, di prevenire e quindi di rispettare gli obblighi di legge in quanto datore di lavoro?

## Temi

- Definizione di mobbing e molestie sessuali secondo il diritto del lavoro, come riconoscerli e qual è il quadro giuridico entro cui i manager possono supportare le persone coinvolte, inclusi i limiti da rispettare.
- Misure che i manager possono adottare personalmente per prevenire mobbing e molestie sessuali nel proprio ambito di responsabilità, come fornire supporto concreto e quali sono le fasi e procedure fondamentali in entrambi i casi.
- Come i dirigenti possono proteggersi quando sono essi stessi vittime di mobbing e molestie sessuali, con particolare attenzione alle tecniche comunicative per prendere efficacemente le distanze.

## Relatore

Psicologo/a con esperienza professionale pluriennale come formatore/trice e consulente.

## Durata

Presentazione	1 ora: teoria
Workshop	2 ore: teoria e pratica
Training	4 ore: teoria, pratica ed esperienza

## Destinatari

Dirigenti